



## Code of Conduct

Die Rudolf Hörmann GmbH & Co. KG (HÖRMANN) übernimmt Verantwortung. HÖRMANN verpflichtet sich den nachfolgenden Verhaltenskodex einzuhalten und erwartet das auch von seinen Vertragspartnern (Beschäftigten, Nachunternehmer und Lieferanten), zu deren Einhaltung Sie sich hiermit vertraglich verpflichten. Der Verhaltenskodex spiegelt die Vision, Werte und Maßstäbe unseres Unternehmens wider.

### Einhaltung von Gesetzen und Beachtung allgemein akzeptierter Standards

Als Vertragspartner von HÖRMANN werden wir die gültigen Gesetze und Vorschriften, inklusive entsprechender Antikorruptionsvorschriften, befolgen und in Übereinstimmung mit allgemein akzeptierten Prinzipien und Standards bezüglich sozialer und ökologischer Verantwortung und international anerkannter Menschenrechte einschließlich bestehender Gesetze zur Vorbeugung moderner Sklaverei agieren.

### Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Als Vertragspartner von HÖRMANN werden wir an keiner Art von Bestechung oder Korruption teilhaben und sicherstellen, dass Geschäftsentscheidungen nicht durch unangemessene oder illegale Gegenleistungen, weder in Form von Bargeld, Geschenken, Reisen oder anderen Gegenstände von Wert einschließlich immaterieller Leistungen, beeinflusst werden. Wir werden keine Einladungen, Geschenke oder andere Gegenstände von Wert mit der Absicht der Einflussnahme an Mitarbeiter von HÖRMANN überreichen.

### Geschäftsbücher und Aufzeichnungen

Als Vertragspartner von HÖRMANN werden wir vollständige Geschäftsbücher und Aufzeichnungen pflegen, die genauestens alle Geschäftsvorgänge und -ausgaben dokumentieren und gemäß geltender Gesetze und Vorschriften geführt werden.

### Interessenskonflikte

Als Vertragspartner von HÖRMANN werden wir Situationen vermeiden, in denen unsere eigenen Interessen mit den Geschäftsinteressen von HÖRMANN in Konflikt stehen oder stehen könnten. HÖRMANN wird unverzüglich informiert, falls uns ein Interessenskonflikt bekannt wird; dies gilt auch wenn ein Mitarbeiter von HÖRMANN eine finanzielle Beteiligung an unserem Unternehmen hat oder in einer anderen Art und Weise mit unserem Unternehmen in Beziehung steht.

### Umwelt und Klimawandel

Als Vertragspartner von HÖRMANN werden wir die Umweltbelastung durch unsere Geschäftsaktivitäten minimieren, Ressourcenschonend arbeiten und die geltenden Umweltgesetzen und -genehmigungen entsprechen.

### Datenschutz

Als Vertragspartner von HÖRMANN verpflichten wir uns die Datenverarbeitung ausschließlich im Einklang mit der DSGVO zu erbringen. Das gilt insbesondere für das Recht auf informationelle Selbstbestimmung, den Schutz personenbezogener Daten sowie die Sicherheit aller Geschäftsinformationen. Weitere Informationen sind unter <https://www.hoermann-info.de/impressum> abrufbar. Der Vertragspartner wird etwaige Nachunternehmer entsprechend verpflichten und informieren.

### Schutz von Vermögenswerten und Information

Als Vertragspartner von HÖRMANN werden wir dazu beitragen, die Vermögenswerte von HÖRMANN vor Diebstahl, Zweckentfremdung oder Verschwendung zu schützen und notwendige Maßnahmen ergreifen, um uns zugängliche vertrauliche Daten und Informationen von HÖRMANN zu schützen und vertraulich zu halten.

### Kartellrecht, Wirtschafts- und Handelssanktionen

Als Vertragspartner von HÖRMANN werden wir keine Aktivitäten verfolgen, welche nachweislich als wettbewerbsfeindlich, missbräuchlich oder unfair ausgelegt werden könnten und geltender Kartell- und Wettbewerbsgesetzgebung sowie Vorschriften nachkommen. Wir werden Gesetze und Vorschriften befolgen, die den Export und Import von Gütern, Produkten und Dienstleistungen regeln, u.a. jene mit Bezug zu Wirtschafts- und Handelssanktionen.

### Mitarbeiter

Als Vertragspartner von HÖRMANN werden wir:

- Sichere Arbeitsplätze zur Verfügung stellen, die internationalen Arbeitsstandards entsprechen
- Faire Arbeitsbedingungen sicherstellen und jegliche Form von unethischen oder illegalen Arbeitsbedingungen unterlassen (z.B. Belästigung oder körperliche Gewalt, jegliche Form der Sklaverei, Leibeigenschaft und Zwangs- oder Pflichtarbeit, einschließlich aber nicht ausschließlich Kinderarbeit)
- Arbeitnehmer nicht auf Grund von Herkunft, Geschlecht, sexueller Ausrichtung, Religion, Ideologie, Behinderung oder Alter diskriminieren
- Vereinigungsrecht und Kollektivverhandlungen gewährleisten und Arbeitnehmern schriftliche Arbeitsverträge gemäß der lokalen Gesetzgebung aushändigen
- Sicherstellen, dass Löhne, Arbeitszeiten, Urlaub und Abwesenheiten der Arbeitnehmer und beauftragten externen Nachunternehmer im Einklang mit geltendem Recht und/oder Verträgen stehen

### Lieferkettensorgfaltspflichten und Standards gegenüber unseren eigenen Lieferanten

Als Vertragspartner von HÖRMANN werden wir auf diejenigen Sorgfaltspflichten achten, die sich aus nationalen und internationalen Gesetzen zu Lieferketten ergeben. Insbesondere werden wir die Einhaltung von Menschenrechten und die Sicherstellung fairer Arbeitsbedingungen entlang der Lieferkette gewährleisten und von unseren eigenen Lieferanten und Subunternehmern verlangen, die in dieser Lieferantenerklärung aufgeführten Prinzipien zu befolgen.